

Jaarverslag 2008-2009

MR Pelikaan

Namens het personeel

Lucia de Jong
Corrie Pen
Hanneke Uding (secretaris)

Namens de ouders

Jan van Veenhuizen
Ineke van Oostveen
Bea Maarseveen (voorzitter)

Personele zaken

In het afgelopen jaar hebben er twee collega's afscheid genomen—Gelukkig kon vervanging snel geregeld worden, zodat er voor de klassen zo min mogelijk onrust is ontstaan.

Drie collega's waren langdurig ziek, maar zijn goed vervangen. Een van hen volgde een coachings traject en een integratietraject, en doet drie dagdelen ondersteunend werk in de school.

Op bovenschools niveau bleken de uitgaven voor het personeel aan het eind van het vorige schooljaar niet in overeenstemming met de inkomsten. Dit zou consequenties kunnen hebben voor personeel op de Pelikaan. Door het vertrek van een collega en kleine aanpassingen is dit aan het begin van het schooljaar weer beter in balans gekomen.

Verder heeft onze directrice haar taken wegens ziekte een tijdje neer moeten leggen. Het MT (Management Team) heeft die taken overgenomen.

De MR is op het gebied van de personele zaken met name actief op het gebied van het nakomen/uitvoeren van vastgesteld beleid.

Huisvesting

De Pelikaan heeft dit schooljaar een grote verbouwing achter de rug. Twee groepen hebben nog gebruik gemaakt van tijdelijke lokalen die zijn blijven staan. Er zijn twee nieuwe lokalen bijgebouwd, op de verdieping is een computerruimte en een Boma ruimte (BOMA = Bovenschools Management) gerealiseerd. Daaronder bevinden zich een vast podium en een speelzaal. Boven de directieruimte is een nieuwe personeelsruimte gekomen. In alle lokalen is een ventilatiesysteem geplaatst.

Er is op een prettige en constructieve manier samengewerkt met de firma Aalten. Op 29 oktober 2009 hopen we de heropening te vieren.

Directie en BOMA

Van de directeur krijgt de MR monitoringsverslagen, waarin verantwoording wordt afgelegd over gevoerd beleid. De MR verleent instemming of geeft advies. Naar aanleiding van monitoringsrapport 1 over de einddoelen die de kinderen moeten halen, is dit schooljaar de entreetoets afgenomen in april in groep 7. De entreetoets is een Cito-toets die inzicht geeft in het kennis en begripsniveau op het gebied van rekenen, taal, spelling, begrijpend lezen en algemene kennis. Daarnaast zijn we gestart met een rekenpilot om het rekenonderwijs op een hoger niveau te brengen.

Ook zien wij de tussentijdse financiële resultaten en hier houden we een vinger aan de pols.

Vanuit de MR zijn 2 leden afgevaardigd naar de GMR. De GMR heeft dezelfde taken als de MR, maar dan voor de 3 scholen die onder het bestuur van de Vereniging voor PCO te Putten staan.

De MR geeft vergaderonderwerpen mee aan de GMR, die dit op bovenschools niveau bespreekt en indien nodig actie onderneemt richting BOMA of advies uitbrengt richting de MR. In dit

schooljaar zijn o.a. passend onderwijs, personeelszaken, financiële zaken, CITO resultaten en buitenschoolse opvang door de MR aangedragen als te bespreken onderwerp in de GMR vergaderingen.

Door het vertrek van onze bovenschoolse directeur is het Boma Nieuwe Stijl opgezet. De drie directeuren vergaderen wekelijks met een notulist. Daarna worden besproken zaken direct uitgewerkt.

Het overleg met de directie en het BOMA wordt zeer gewaardeerd en is te omschrijven als: open, opbouwend en plezierig.

Passend onderwijs

We hebben dit jaar een aantal keer gesproken over passend onderwijs, een nieuw speerpunt vanuit de overheid. Elke school moet passend onderwijs bieden aan elke aangemelde leerling. Er zou 1 loket komen om een leerling aan te melden die meer gespecialiseerd onderwijs nodig heeft. Binnen het Saboso, een samenwerkingsverband, wordt hier aan gewerkt.

De MR neemt hier een afwachende rol in.

Overige onderwerpen

Op de website is een kopje 'Medezeggenschapsraad' te vinden, maar hier valt nog het nodige aan te verbeteren.

Voor ieder schooljaar wordt er een nieuw formatieplan gemaakt: welke leerkracht staat voor welke groep en hoe worden de groepen ingedeeld. De directeur maakt dit formatieplan in overleg met de leerkrachten. Daarna komt het plan bij de MR ter instemming. De MR let met name op de grootte van de groepen en het aantal leerkrachten waarmee een groep te maken krijgt.

In maart 2009 heeft de MR een cursus functiemix gevolgd. De scholen krijgen in de toekomst geld om leerkrachten, die aan extra eisen voldoen, in een LB schaal te plaatsen. De MR heeft zich uitgebreid laten informeren om op deze manier een goede gesprekspartner voor de directie en BOMA te kunnen zijn.

Door de komst van Lumpsum is er in financieel opzicht veel veranderd voor de basisscholen. De MR kijkt kritisch mee naar de financiële resultaten en is samen met de directie op zoek naar een evenwichtige balans.

Onze plannen voor 2009-2010

Ineke van Oostveen is uit de MR gegaan en vervult nu een bestuursfunctie binnen de Vereniging voor PCO te Putten. Corrie Pen is geen actief MR lid meer. Deze plaatsen willen we graag weer opvullen. Er wordt een oproep gedaan in het team en aan de ouders.

Verder houden we oog op de financiële stukken, de monitoringsverslagen en blijven we op de hoogte van de zaken die van belang zijn voor de school. We denken hierbij aan passend onderwijs en de functiemix.

Planning van de vergaderdata

MR vergaderingen

Week 39	maandag	21 september 2009
Week 47	maandag	16 november 2009
Week 43	maandag	18 januari 2010
Week 9	maandag	1 maart 2010
Week 20	maandag	17 mei 2010 (ivm Pinksteren een week vervroegd)

Vergadering met Bestuur, Boma en GMR

Week 10	donderdag	11 maart 2010
---------	-----------	---------------

Algemene ledenvergadering

Week 21	woensdag	26 mei 2010
---------	----------	-------------

Rooster van aftreden

Bea Maarseveen	01-10-2004	01-10-2010
Elma Drost	01-10-2009	01-10-2010 (vervangt Corrie Pen)
Hanneke Uding	01-10-2005	01-10-2011
Sylvia van Kekem	01-10-2009	01-10-2011 (vervangt Ineke van Oostveen)
Jan van Veenhuizen	01-01-2008	01-10-2012
Lucia de Jong	01-10-2008	01-10-2012

Voorzitter,
B. Maarseveen

Secretaris,
H. Uding