

Jaarverslag 2008-2009
GMR
Vereniging voor PCO te Putten

Zitting in de GMR namens

De Wegwijzer: Jan-Willem Groenendijk (ouder) en Gerda Fredriksen (personeelslid)

School hoef: Evert Bos (ouder) en Greet vd Pol (personeelslid)

De Pelikaan: Bea Maarseveen (ouder) en Hanneke Uding (personeelslid)

Bestuursformatieplan 2008-2009

Het doel van dit plan is het in kaart brengen van de personele inkomsten en uitgaven van een schooljaar op basis van het gekozen beleid en de te verwachten personele verplichtingen.

De GMR adviseert voorzichtig te zijn met het uitdelen van nieuwe formaties en dit op bovenschools niveau (BOMA) te bespreken voordat er op schoolniveau uitspraken worden gedaan.

Soft-closing

Een aantal keren per jaar ontvangt de GMR een rapportage van de financiële resultaten ten opzichte van de begroting. Helaas lopen de resultaten aardig in de pas met de landelijke tendens in het basisonderwijs: meer uitgaven dan inkomsten. Samen met BOMA en het bestuur zoekt de GMR naar oplossingen om dit zo snel en goed mogelijk bij te sturen.

Buitenschoolse opvang (BSO)

De GMR heeft zitting in de commissie BSO. In deze commissie vergaderen verschillende partijen die te maken hebben met de BSO. De opstartfase is inmiddels achter de rug. De GMR is in het algemeen tevreden over de BSO zoals deze geregeld is voor de Vereniging voor PCO te Putten

Huisvesting

De Pelikaan heeft dit schooljaar een grote verbouwing achter de rug. De GMR heeft van afstand meegedacht over de verbouwing en heeft vanuit de ervaringen met eerdere verbouwingen bij de Wegwijzer en Hoef advies kunnen geven.

Het functiehuis

In het document functiehuis is van alle functies op de scholen een functieomschrijving vastgelegd.

De GMR heeft hierin een adviserende rol gehad.

Actieplan Leerkracht en de Functiemix

Het actieplan leerkracht en de functiemix zijn door de overheid in het leven geroepen om het onderwijs voor het personeel aantrekkelijker te maken door de salarissen te verbeteren. Het actieplan leerkracht houdt in dat iedere leerkracht er in salaris op vooruit is gegaan.

De functiemix is bedoeld om leerkrachten in het basisonderwijs in te schalen in een hogere salarisschaal (LB schaal i.p.v. LA schaal). De GMR heeft over dit onderwerp, samen met de 3 MR'en, een cursus gevolgd in maart 2009. Voor de functiemix binnen onze vereniging is een ontwikkelingsdocument geschreven, waarin de eisen worden vastgelegd waaraan iemand moet voldoen om in een LB schaal te komen en de stappen die daarbij de komende jaren gevolgd worden. Hier zal de GMR dicht bij betrokken blijven.

Boma Nieuwe Stijl

Door het vertrek van Henk Büscher als bovenschoolse directeur, moest er nagedacht worden over een nieuwe BOMA structuur. Het bestuur heeft de ideeën geïnventariseerd bij de directeuren en de GMR. Na deze inventarisatieronde is het Boma Nieuwe Stijl opgezet. De drie directeuren vergaderen wekelijks met een notulist. Daarna worden besproken zaken direct uitgewerkt. Het voorzitterschap rouleert ieder jaar. De korte communicatielijnen blijven hierdoor gewaarborgd.

Communicatie met MR, BOMA en bestuur

De communicatie met de MR'en verloopt via de vertegenwoordigers die vanuit de MR zitting hebben in de GMR. De GMR heeft in dit schooljaar advies gegeven aan MR'en over de BSO, de procedure van het aannemen van nieuw personeel, de (resultaten van de) Cito-toetsen en de verbouwing bij de Pelikaan.

De communicatie met BOMA verloopt via de bovenschools directeur, en na diens vertrek via de voorzitter BOMA. De uitwisseling van informatie verloopt meestal via e-mail, wat een zeer snelle en duidelijke manier is waarover de GMR zeer tevreden is. Daarnaast vergadert de GMR 2x per jaar met het BOMA en het bestuur.

In een aantal gevallen wil de GMR graag een nadere mondelinge toelichting ontvangen. De betreffende directeur wordt dan uitgenodigd op een GMR vergadering.

De communicatie met het bestuur beperkt zich tot de 2 vergaderingen per jaar. Dit wordt mede veroorzaakt door Policy Governance, het besturingsmodel waarbij 'op afstand' wordt bestuurd.

De GMR is van plan om in het schooljaar 2009- 2010 de communicatie met het bestuur verder uit te breiden om op deze manier beter op de hoogte te zijn van elkaars werkzaamheden/bezigheden.

De communicatie met BOMA en bestuur wordt door de GMR als open, prettig en opbouwend ervaren.

Planning vergaderdata 2009-2010

GMR vergaderingen

Week 40	dinsdag	29 september 09
Week 48	dinsdag	24 november 09
Week 5	dinsdag	26 januari 10
Week 10	dinsdag	9 maart 10
Week 22	dinsdag	1 juni 10

Bestuur, Boma en GMR

Week 41	donderdag	8 oktober 09
---------	-----------	--------------

Bestuur, Boma, GMR en MR

Week 10	donderdag	11 maart 10
---------	-----------	-------------

Algemene Ledenvergadering

Week 21	woensdag	26 mei 10
---------	----------	-----------

Rooster van aftreden

In

Uit

Bea Maarseveen	01-10-2004	01-10-2010
Evert Bos	01-09-2004	01-09-2010
Hanneke Uding	01-10-2005	01-10-2011
Miranda van den Brink	01-10-2006	01-10-2011
Sjane Houweling	01-10-2009	01-10-2012
Jan-Willem Groenendijk	01-01-2006	01-10-2012